

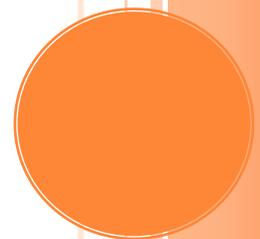
# ITINERARIO FORMATIVO PARA EQUIPOS DE TEMÁTICA

## *Introducción*

Los equipos de temática son aquellos que se encargan de preparar un temario específico para la formación planteada en un determinado evento o actividad. En este itinerario te ofrecemos una guía práctica para armar este equipo y organizarlo para que cumpla con su cometido. Bienvenidos.

Javier A. Cristaldo

Mes de diciembre de 2008



# ITINERARIO FORMATIVO PARA EQUIPOS DE TEMÁTICA

## INTRODUCCIÓN

Me es de mucha alegría poder empezar estos itinerarios que significan un servicio compensado desde hacia tiempo en contribución a lo mucho que le debo a mi Pastoral Juvenil querida. Por eso escribo estas líneas que son solo experiencias volcadas y actualizadas al contexto, no pretendo dar cátedra sobre cómo hacer un tema, sino solamente desde lo más humilde transmitir mi experiencia en estos campos de trabajo pastoral que tanta satisfacción me ha dado por muchos años.

Este itinerario llamado así porque contiene no una sino varias charlas sobre el mismo tema, tratar de crear y organizar un equipo encargado de preparar el tema de formación pertinente.

Aclaro que siempre es enriquecedor aportar ideas que lleven a reforzar la idea principal, no pretendo imponer solo responder en la medida de lo urgente a las cuestiones que se plantean o se planteasen mis amigos animadores y jóvenes en general.

Bienvenidos

## ACERCA DEL QUÉ

Qué es lo que vamos a convocar y organizar? Un pequeño grupo de personas que se comprometan a formarse para formar. Se trata de un equipo bien homogéneo cuyo objetivo será preparar la temática que se dará o impartirá en una actividad, reunión, encuentro, evento cualquiera que contemple realizar alguna formación.

## ACERCA DEL PORQUÉ

“No solo de pan vive el hombre sino de toda Palabra que salga de la boca del Padre” (Dt. 3) bien reza el versículo, es necesario reflexionar los signos de los tiempos, la doctrina, el Mensaje, la Palabra, qué dice hoy lo dicho hace dos mil años, todo esto plantea un contexto de acción concreta “formarnos” hay que aprender si, pero también tenemos que enseñar y aquí la cuestión; por eso este equipo el que debe enseñar, pero no solo por sabiduría sino por experiencia.

## ACERCA DEL PARA QUÉ

Simple, para expresar lo antes dicho; para aprender, porque es necesario crecer en la fe, en lo que creemos y en lo que sabemos para darlo a los demás y para ser transmisores de la Verdad, dando lo que se nos dio y dándolo gratuitamente en el sentido de sin esperar nada a cambio lo que no tiene nada que ver con ser retribuidos por lo que hacemos, “todo trabajador merece su salario”.

## ACERCA DEL CÓMO

He aquí el comienzo de nuestro itinerario, cómo hacer todo esto, dar el primer paso es fundamental para dar el segundo y el siguiente. Según la experiencia tenemos que tener gente dispuesta, corazones abiertos, manos abiertas también como pies listos para el camino. Primer dilema, juntar a la gente, si estas leyendo este material entonces sos el primero que se necesita, ya podemos comenzar.

A partir de ahora me dirigiré a ti como el que tendrá la misión de ser el fundador creador del equipo, trataremos juntos de ir paso a paso para avanzar seguros sin caer en lo de siempre.

Debes tener estos textos y los elementos principales que son Biblia, cuadernos, lapiceras, etc. Solo lo que será de mucha utilidad porque te servirán de soporte para dejar constancia de tus reuniones de equipo.

Prepara pequeñas invitaciones para los futuros miembros del equipo, los cuales ya tendrás en mente para estas alturas, invítales a formar parte de un grupo que tendrá a cargo las formaciones así concretamente. Llévalos tu mismo, visítalos a sus casas y comparte con ellos, recuerda no deben ser demasiados, entre dos o tres es suficiente.

Trata e insiste para alcanzar tu meta, convócalos, logra convencerlos, que sea interesante y creativo para ellos, proponles cosas que les sean atractivas que se alegren de integrar dicho grupo, que se convenzan que es algo importante. Te preguntarán cómo lograr esto? Solo se tu mismo ponle muchas ganas y se alegre, reza mucho y lee la Palabra de Dios en ella encontrarás inspiración.

## PRIMERA REUNIÓN

Ahora ya estamos reunidos, somos los que tenemos a cargo la temática de formación para el próximo evento mensual. Es tiempo de explicar el objetivo de nuestro encuentro, tu debes ser el monitor de la reunión, dirigir el diálogo y expresar las líneas. Cuales, objetivo, integrantes, para qué y porqué y hacerlo todo en clima de seriedad sin caer en la monotonía del aburrimiento. Explica que en sus manos está la formación de muchos otros hermanos que esperan aprender más sobre Cristo.

## METODOLOGÍA Y APLICACIÓN

Aquí es cuando entramos a concentrarnos mejor en la forma y el método que usaremos para dar nuestra temática. Existen muchos métodos como disertación, experiencial, lectiodivina, tipo escuela o académico en fin para no complicarnos y a sabiendas de nuestra propia experiencia utilizaremos este mismo, el que se aprende por la propia experiencia. El método experiencial y luego para el discernimiento espiritual usaremos la Lectiodivina.

**Método Experiencial:  
Motivación, revisión, análisis  
y discernimiento**

Para recordar el método experiencial tiene cuatro partes; motivación, revisar la experiencia, analizar la experiencia y discernir la experiencia, como ven todo gira en torno a nuestra propia experiencia.

Cabe destacar que esto puede aplicarse a la formación del equipo en sí y también al método que se utilizará para armar el tema que se impartirá.

Es importante tener esto bien claro, el método y la forma de proceder, aquí nuestro próximo paso.

Conociendo el método vamos a ver cómo lo implementamos: si se basa en la experiencia es allí donde apuntaremos, por ejemplo; sabemos de las situaciones de los jóvenes en el contexto de su participación en la Iglesia, preguntaremos sobre eso, haremos que los chicos respondan sobre eso, luego les pediremos que analicen los porqué de su experiencia y al finalizar tendrán que poner todo esto a la Luz del Evangelio. Como línea esto será suficiente.

## REPITIENDO:

**Motivación:** les damos a los participantes algo que los motive a hablar de un determinado tema, su participación en la Iglesia por ejemplo.

**Revisión:** hacen una revisión sobre lo que les da la motivación comparando con lo que a ellos les pasa o les pasó en el contexto dado.

**Análisis:** ahora en mas profundidad analizan este resultado con mas énfasis, dando parte a material de refuerzo, preguntas directas, casos reales y otros recursos que ayuden a reflexionar sobre el porqué y para qué dentro del mismo contexto.

**Discernimiento:** es hora de reflexionar a la luz de la Palabra de Dios, la última palabra es la que Jesús tiene para decirnos, comparamos nuestra experiencia con lo que nos dice Cristo y esa es la respuesta que Él tiene ante nuestros interrogantes.

## COMO HACER UN TEMA

Ahora ya en condiciones podemos dedicarnos a preparar un tema usando el método experiencial para lograr que los participantes aprendan por su propia vida.

**Primero:** entre todos los miembros del equipo ponerse de acuerdo en qué tema prepararán; esto tendrá que ver con la realidad imperante entre los destinatarios del tema, es decir a quienes irá dirigida la temática. Por ejemplo hablaran sobre deserción escolar a comienzo de año cuando en la comunidad han habido muchos chicos que dejaron la escuela o el colegio. Esto dejará abierto el debate y creará interés entre los participantes.

**Segundo:** teniendo el tema ya decidido se tendrá que adaptarlo al método, y buscar el material de consulta y la referencia real de sus participantes, siempre se trabajará con ideas reales sin confundir que al usar el método podremos hacer uso de la fantasía, será válido cualquier aspecto de creatividad e imaginación.

**Tercero:** dividir el tema de debate a los cuatro pasos del método, buscar algún recurso para motivar, otro para revisar uno mas para analizar y otro para discernir, todo ello en perfecta armonía y coordinación, tienen que estar enganchados y uno darle pie al otro para seguir. Por ejemplo, hablamos de deserción escolar podemos motivar diciendo que al dejar el colegio tendremos mas tiempo para otras actividades extracurriculares lo que si hay chicos que

dejaron la escuela les dará que pensar, revisamos proponiendo ver el porqué de que los chicos dejen el colegio, analizamos viendo los motivos por los cuales los chicos dejan el colegio y discernimos buscando una posible solución.

De entrada que no parece tan difícil pero tenemos que sentarnos a buscar formas que resulten más atractivas para nuestros destinatarios, motivaciones con cuentos, anécdotas, representaciones, imágenes, sonidos, iconos, gestos, símbolos, etc.. Preguntas con sus respuestas, comparaciones a respuestas que puedan darnos los demás, se busca siempre contener la información dentro de lo que nosotros hemos preparado, pero no imponemos ideas la idea es moderar la discusión sin que se salga del contexto.

**Cuarto:** crear la línea de trabajo, línea que les servirá de guía para llevar el hilo del tema, aquí también se dividirán los equipistas para acaparar cada parte del tema ya que uno solo no podrá ni es recomendable que desarrolle el tema porque sino se convertirá en monólogo. Lograr que le presten a uno atención es un desafío hoy día y es lo que tenemos que lograr, para que nuestro tema sea bien recibido.

Hacer un tema no debe ser lo fundamental en estructura sino en contenido pero aun así no debe carecer de este. Estas líneas te ayudarán a tomar el tema y prepararlo, cualesquiera que sean.

## FORMAS

Las formas y las posturas son claves, estar seguros de lo que decimos, mostrar entereza y decisión es importante al hablar ante el público, respeto de ideas, sugerición, moderación de palabras y gestos son de una aplicables. Cuentan también los modales y el vestido especialmente si se trata de temas que lo soliciten y en el ámbito juvenil donde la diversificación puede no ayudar mucho.

## DIVERSIDAD

Es importante ser inteligentes y creativos para ofrecer mas contenido y no dar tregua al barril sin fondo de la improvisación sin desmerecer esta. Improvisar a veces ayuda a sacar del barranco al automóvil empantanado, palos, piedras, palancas, sogas, etc. Hay herramientas que podemos utilizar para darle un giro a nuestro tema si se cae.

Define siempre el tema antes de asignarle un método para que te sea coherente el desarrollo.

Las ideas distintas ayudan a lograr homogeneidad, hay que poner empeño en querer aunarlas; primero hablo yo, después vos y él continua el tema hasta que le toque e ella. Todos podemos dar lo mejor para que nuestro tema sea comprendido y deje su mensaje.

## OTRAS CUESTIONES

Como dije al principio no pretendo dar un curso de metodología porque para eso están los expertos, solo quiero colaborar con ustedes para ayudarlos a organizar un grupo de temática eficaz teniendo lo fundamental y esencial, el método y las formas, todo se resume en entrega

y compromiso, no es necesario ser expertos en algún tema o llamar al Sr. Fulano para que realice una disertación, nosotros podemos si leemos lo suficiente y tenemos ganas de saber y enseñar, es el sentido del ser animador encargado de dar un tema.

La idea también es no complicar este proceso con muchas líneas difíciles de comprender, simplificar algo que tiene que ser sencillo pero no por eso ser superficial ni abstracto. Un tema debe darse claramente, sin redundar ni repetir demasiado el mismo concepto, aclarar las dudas sin distraer y permitir siempre que los demás saquen sus propias conclusiones ayudándolos a lograrlo, tu nos les dices lo que hay que hacer ni pensar mucho menos creer, la fe se construye y se fortalece, hay que trabajarla y expresarla y nosotros tenemos que formarlos en ello, esa es la tarea del equipo de temática.

## CONCLUSIÓN

En el ámbito pastoral y el la metodología de la pastoral, su actuar y lo que ésta tiene que dar al joven de hoy existen muchas brechas aún por recabar. No es una cuestión completa no cubre toda la necesidad del joven, pero cubre la fundamental para el creyente cristiano católico en nuestro caso. Dar a conocer a Cristo enseñando su método arreglado e incorporado al nuestro es sin dudas un desafío muy grande pero satisface nuestra necesidad de realizarlo.

Esta guía tipo itinerario porque puedes desarrollarlo en varios encuentros pretendió aclarar las mas básicas cuestiones que se presentan al querer iniciar algo donde tienes que dar algo a otros, servir, en definitiva esa es la idea.

Comparte con nosotros estableciendo una guía mas grafica sobre esta cuestión enviando tus aportes para enriquecer estos itinerarios que iré escribiendo con el tiempo y la bendición de Dios Padre y la protección de la Santísima Madre María de Fátima.

## PROPUESTA DE TRABAJO

- ✓ Busca un tema cualquiera y trata de adaptarlo al método, respeta los cuatro pasos
- ✓ Busca material de apoyo para reforzar tu tema
- ✓ Divide a tu equipo en cuatro y designa a cada uno un paso del método experiencial.
- ✓ Desarrolla una actividad y ofrece desarrollar el tema a manera de prueba piloto
- ✓ Revisa el material de apoyo que debe ser coherente con el tema central.
- ✓ Consulta con tus compañeros e intercambia ideas para fortalecer la idea central
- ✓ Tomate el tiempo necesario para desarrollar todos los pasos y que estos sean coherentes entre sí.
- ✓ Siempre se debe prepara un tema con suficiente tiempo de antelación para que al terminarlo tengas calidad.

## MATERIAL DE APOYO

Busca en la web: <https://www.lalampara.com.ar> los diferentes tips que te ayudarán a fortalecer temas varios.

Consulta el foro Centro de Apoyo Pastoral de la Lámpara web y comparte tus ideas y cuestiones, recibe las respuestas y solicita apoyo pastoral. Utiliza la misma dirección web.

Nueva revisión: noviembre de 2018